

MINISTERSTWO
ROZWOJU REGIONALNEGO

DEPARTAMENT ZARZĄDZANIA
EUROPEJSKIM FUNDUSZEM SPOŁECZNYM

Warszawa, 14.04.2011

DZF-I-82207-9-PM/11

NK 51537/11

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w Kielcach
wpłynęło dnia 15.04.2011
L. dz. *było 5323*
podpis *UP*

Pan Arkadiusz Piecyk
Wicedyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
W Kielcach

Szanowny Panie Dyrektorze,

W odpowiedzi na pismo z dnia 9 września 2009 r. znak BDG-VI-093-127-KK/09, odnośnie możliwości zmiany pomocy przewidzianej w projekcie z wyłączeń blokowych na pomoc de minimis, pragnę przedstawić poniżej wyjaśnienia w przedmiotowej sprawie.

Rozporządzenie Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, dopuszcza możliwość udzielania pomocy de minimis na pokrycie uczestnictwa w szkoleniu beneficjentów pomocy oraz ich pracowników, a także na pokrycie kosztów zakupu usług doradczych dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców. Zastosowanie powyższego rozwiązania jest możliwe pod warunkiem zapewnienia zgodności udzielanej pomocy z wymogami przewidzianymi w ramach wyłączeń blokowych, w tym w szczególności w odniesieniu do wydatków kwalifikowalnych, grup docelowych oraz dopuszczalnych form wsparcia. Dodatkowo, zalecane jest, aby beneficjent we wniosku o dofinansowanie uzasadnił potrzebę zmiany formy udzielanej pomocy oraz przedstawił argumenty przemawiające za przyjęciem takiego rozwiązania (np. ograniczony dostęp do zewnętrznych źródeł finansowania, brak możliwości wniesienia wkładu w postaci gotówki lub wynagrodzeń).

Wprowadzenie powyższej zmiany powinno nastąpić co do zasady przed dniem udzielenia pomocy (zamiana formy udzielenia pomocy może mieć wpływ na wysokość przyznanego dofinansowania oraz wiązać się z koniecznością wprowadzenia zmian w budżecie szczegółowym projektu). W przypadku projektów, w których projektodawca jest jednocześnie beneficjentem pomocy, powyższa zmiana może być wprowadzona na etapie negocjacji – przed podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu, zaś w przypadku projektów otwartych, w których pomoc jest udzielana przez projektodawcę na rzecz przedsiębiorstw-uczestników projektu – przed zawarciem umów wewnątrzprojektowych.

Jednocześnie, zastosowanie pomocy de minimis jest możliwe w przypadku szkoleń odbywających się poza godzinami pracy pracowników, ponieważ tego typu pomoc nie wiąże się z obowiązkiem wnoszenia wkładu w postaci wynagrodzeń.

Z poważaniem,

ZASTĘPCA DYREKTORA
DEPARTAMENTU
D. Bostromska
D. Bostromska



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Ministerstwo
Rozwoju Regionalnego
ul. Wspólna 2/4
00-926 Warszawa

tel. (022) 330 30 04
fax (022) 330 30 31
www.mrr.gov.pl
www.funduszeuropejskie.gov.pl

UNIA
EUROPEJSKA

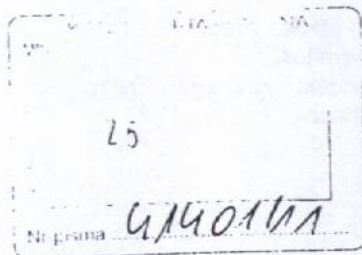




PROJEKT WSPÓLFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

PRP.II.930-51/11/MB

Kielce, 2011.03.23



WC 280311

**Pan
Paweł Chorąży
Dyrektor
Departamentu Zarządzania EFS
Ministerstwo Rozwoju Regionalnego
ul. Wspólna 2/4
00-926 Warszawa**

W związku z pytaniami ze strony Projektodawców składających wnioski o dofinansowanie projektu w odpowiedzi na ogłoszony przez WUP w Kielcach konkurs w ramach podziałania 8.1.1 *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw*, zwracam się z prośbą o wyjaśnienie poniższych kwestii.

Czy Beneficjenci, którzy we wniosku o dofinansowanie projektu założyli Pomoc publiczną na szkolenia oraz usługi doradcze zgodnie z intensywnością pomocy w zależności od wielkości przedsiębiorstwa delegującego pracowników, mogą dokonać zmiany i zastosować w projekcie pomoc *de minimis* zgodnie z *Rozporządzeniem z dnia 15.12.2010 r. w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach POKL* nie wymagając tym samym od przedsiębiorców wkładu własnego? Jeśli powyższa zmiana jest możliwa, powstaje pytanie kiedy może zostać dokonana, np. czy w projektach zamkniętych zmiany można dokonać podczas procesu negocjacji przed podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu, a w projektach otwartych po zawarciu umów z beneficjentami, a przed zawarciem umów wewnątrzprojektowych (uzależniając wybór rodzaju pomocy od decyzji przedsiębiorstwa)?

Ponadto, czy w przypadku szkoleń dla pracowników danego przedsiębiorstwa odbywającego się poza godzinami ich pracy, również możliwe jest zastosowanie pomocy *de minimis*.

Z uwagi na rozpoczętą procedurę oceny wniosków proszę o możliwie pilne udzielenie odpowiedzi.

Z poważaniem