



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2014 – 2015

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	świętokrzyskie	
Instytucja Pośrednicząca	Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego w Kielcach – – Biuro Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki				
Adres korespondencyjny	ul Jagiellońska 70, 25-956 Kielce				
Telefon	41	335-05-02	Faks	41	335-06-07
E-mail	pokl_sekr@pokl.sbrr.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Gerard Pedrycz p.o. Kierownika Działu Strategii 41 335-05-02 wew. 151 e-mail: gerard.pedrycz@pokl.sbrr.pl Halina Grębosz Kierownik Sekcji ds. programowania 41 335-05-02; 41 335-06-11 wew. 152 e-mail: halina.grebosz@pokl.sbrr.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 6.1 PO KL Działanie 6.2 PO KL	
Adres korespondencyjny	ul. Witosa 86, 25-561 Kielce				
Telefon	41	364-16-00	Faks	41	364-16-66
E-mail	wup@wup.kielce.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Waldemar Bujala Kierownik Wydziału Polityki Rynku Pracy tel. 41 364 16 21, w.bujala@wup.kielce.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty		X				
Planowana alokacja	3.000.000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia, - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem). <p>2. Jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.</p>						
Przewidywane wskaźniki konkursu	<p>Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie – 210 (K – 110, M – 100), w tym:</p> <p>a) liczba osób w wieku 15-24 lata – 40 (K – 22, M – 18),</p> <p>b) liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie – 20 (K – 11, M – 9),</p> <p>c) liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – 210 (K – 110, M – 100)</p> <ul style="list-style-type: none"> - w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych – 70 (K – 40, M – 30), - w tym liczba osób niepełnosprawnych – 210 (K – 110, M – 100), - w tym liczba osób z terenów wiejskich – 100 (K – 55, M – 45), <p>d) liczba osób w wieku 50-64 lata – 50 (K – 30, M – 20),</p> <p>e) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania – 210 (K – 110, M – 100).</p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa świętokrzyskiego, które zamieszkują na obszarze województwa świętokrzyskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów dla mieszkańców województwa wynika z konieczności wspierania osób pozostających bez zatrudnienia na terenie województwa świętokrzyskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	2. Realizacja projektu musi zakończyć się najpóźniej 30 czerwca 2015 r.						
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia odpowiedniego czasu na rozliczenie projektów przed końcem okresu kwalifikowalności wydatków w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2	
3. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.							
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę wynika z ujednolicenia tego kryterium i wprowadzenia we wszystkich Planach Działań możliwości złożenia przez jednego projektodawcę na konkurs zamknięty maksymalnie dwóch wniosków o dofinansowanie. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje w charakterze beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2	

	wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski. Kryterium zostanie zweryfikowane na etapie rejestracji wniosków o dofinansowanie.		
	4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa świętokrzyskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.		
Uzasadnienie:	Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa świętokrzyskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Wprowadzenie tego kryterium ma przede wszystkim na celu ułatwienie uczestnikom projektu kontaktu z kadrą zarządzającą oraz możliwość wglądu do pełnej dokumentacji danego projektu podczas ewentualnych kontroli. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	5. Projektodawca lub partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.		
Uzasadnienie:	Potrzeba zastosowania przedmiotowego kryterium wynika z konieczności zapewnienia, iż Projektodawca posiada wystarczający potencjał (doświadczenie, know-how) do zrealizowania zadań, które zostały przedstawione we wniosku o dofinansowanie. Jednocześnie ujednoczenie wymaganego okresu oprowadzenia działalności w danym obszarze merytorycznym uzasadnione jest tym samym charakterem operacji realizowanych w poszczególnych województwach. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	6. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby niepełnosprawne i Wnioskodawca zaoferuje wszystkim uczestnikom co najmniej 3 formy wsparcia możliwe do realizacji w ramach projektu oraz obowiązkowo Indywidualny Plan Działań oraz wsparcie dostosowane jest do specyficznych potrzeb osób niepełnosprawnych (np. dowożenie uczestników na zajęcia, likwidacja barier architektonicznych itp.).		
Uzasadnienie:	Osoby niepełnosprawne są grupą defaworyzowaną na rynku pracy, w związku z czym istnieje konieczność podejmowania działań związanych z podnoszeniem kwalifikacji i ułatwieniem podejmowania zatrudnienia. Na koniec czerwca 2013 r. w rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy pozostawało 4.250 bezrobotnych niepełnosprawnych, którzy stanowili 5% ogółu bezrobotnych. Należy także dążyć do zapewnienia udziału w projektach osobom niepełnosprawnym biologicznie, które nie posiadają orzeczenia o niepełnosprawności. W związku z tym nie należy ograniczać udziału w projektach osób niepełnosprawnych wyłącznie do tych, które posiadają orzeczenie o niepełnosprawności. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej osób uczestniczących w projekcie na zakończenie jego realizacji wynosi co najmniej 20%.		
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia efektywności zatrudnieniowej proponowanych w projektach form wsparcia. Zgodnie	Stosuje się do typu/typów	1,2

		z zaleceniami Instytucji Zarządzającej wynosi on minimum 20% i należy to wskazać we wniosku o dofinansowanie projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz w okresie realizacji projektu.	operacji (nr)	
	8. Wnioskodawcą lub partnerem albo jednym z partnerów musi być podmiot statutowo zajmujący się wsparciem dla osób niepełnosprawnych.			
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie, że złożone projekty będą faktycznie odpowiadać na zidentyfikowane problemy i potrzeby osób niepełnosprawnych, oraz że wsparcie dla tej grupy znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy będzie oferowane przy współudziale jednostki posiadającej w tym zakresie odpowiednie doświadczenie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	9. Co najmniej 30% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 15-24 lata, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET).			
	Uzasadnienie	Osoby młode mają szczególne trudności ze zdobyciem pierwszego doświadczenia zawodowego, wejściem oraz utrzymaniem się na rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	Kryteria strategiczne			
	1. Wsparcie szkoleniowe oferowane w ramach projektu kończy się egzaminem przeprowadzonym przez podmiot zewnętrzny, weryfikującym umiejętności i kompetencje zawodowe nabyte podczas projektu.		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie preferowania przez Wnioskodawców szkoleń, które kończą się dokumentem potwierdzającym uzyskanie konkretnych kwalifikacji, a nie wyłącznie zaświadczeniem potwierdzającym uczestnictwo w szkoleniu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	WAGA	10 pkt.

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	8.196.849,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia, - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem). <p>2. Jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.</p>						
Przewidywane wskaźniki konkursu	<p>Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie – 1 000 (K – 600, M – 400) w tym:</p> <p>a) liczba osób w wieku 15-24 lata – 200 (K – 120, M – 80),</p> <p>b) liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie – 120 (K – 70, M – 50),</p> <p>c) liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – 700 (K – 400 M – 300),</p> <ul style="list-style-type: none"> - w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych – 350 (K – 200 M – 150), - w tym liczba osób niepełnosprawnych – 70 (K – 40, M – 30), - w tym liczba osób z terenów wiejskich – 450 (K – 250, M – 20), <p>d) liczba osób w wieku 50-64 lata – 200 (K – 120, M – 80),</p>						

	e) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania – 1 000 (K – 600, M – 400).			
	Kryteria dostępu			
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa świętokrzyskiego, które zamieszkują na obszarze województwa świętokrzyskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Uzasadnienie:	Realizacja projektów dla mieszkańców województwa wynika z konieczności wspierania osób pozostających bez zatrudnienia na terenie województwa świętokrzyskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	2. Realizacja projektu musi zakończyć się najpóźniej 30 czerwca 2015 r.			
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia odpowiedniego czasu na rozliczenie projektów przed końcem okresu kwalifikowalności wydatków w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	3. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.			
	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę wynika z ujednolicenia tego kryterium i wprowadzenia we wszystkich Planach Działań możliwości złożenia przez jednego projektodawcę na konkurs zamknięty maksymalnie dwóch wniosków o dofinansowanie. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje w charakterze beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski. Kryterium zostanie zweryfikowane na etapie rejestracji wniosków o dofinansowanie.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa świętokrzyskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa świętokrzyskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Wprowadzenie tego kryterium ma przede wszystkim na celu ułatwienie uczestnikom projektu kontaktu z kadrą zarządzającą oraz możliwość wglądu do pełnej dokumentacji danego projektu podczas ewentualnych kontroli. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	5. Projektodawca lub partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.			
Uzasadnienie:	Potrzeba zastosowania przedmiotowego kryterium wynika z konieczności zapewnienia, iż Projektodawca posiada wystarczający potencjał (doświadczenie, know-how) do zrealizowania zadań, które zostały przedstawione we wniosku	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	

		o dofinansowanie. Jednocześnie ujednoczenie wymaganego okresu oprowadzenia działalności w danym obszarze merytorycznym uzasadnione jest tym samym charakterem operacji realizowanych w poszczególnych województwach. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
	6. Wnioskodawca zaferuje wszystkim uczestnikom co najmniej 3 formy wsparcia możliwe do realizacji w ramach projektu uwzględniające specyfikę regionu oraz zróżnicowanie wewnątrz regionalne oraz obowiązkowo Indywidualny Plan Działań.			
	Uzasadnienie:	Kompleksowość wsparcia powinna przejawiać się przede wszystkim w jego ciągłości, a także być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu poprzedzonymi analizą potrzeb i oczekiwań, co pozwoli na zwiększenie efektywności wydatkowania środków przeznaczonych na wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia. Wprowadzenie kryterium dotyczącego konieczności uwzględnienia specyfiki regionu oraz zróżnicowania wewnątrz regionalnego ma na celu zapewnienie pełniejszego dopasowania wsparcia do potrzeb zidentyfikowanych na regionalnym rynku pracy, a także uwzględnienie prognozowanego w regionie zapotrzebowania na pracę. Jednym ze wskaźników określonych w <i>Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL</i> jest konieczność objęcia uczestników projektów Indywidualnymi Planami Działania. Ponadto jest to ważny element aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, który zapewni kompleksowość oraz adekwatność form wsparcia do faktycznych potrzeb uczestników projektów, co w konsekwencji powinno przyczynić się do ułatwienia powrotu na rynek pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. W przypadku projektów adresowanych do osób pozostających bez zatrudnienia/osób bezrobotnych projekt zakłada na zakończenie jego realizacji: <ul style="list-style-type: none"> – Ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45%, – dla osób w wieku 15-30 lat – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%, – dla osób w wieku 50 – 64 lata – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%, – dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%, – dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%. 			
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia efektywności zatrudnieniowej proponowanych w projektach form wsparcia. Powyższe wskaźniki efektywności zatrudnieniowej są zgodne z zaleceniami Komisji Europejskiej i należy je wskazać we wniosku o dofinansowanie projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz w okresie realizacji projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	8. Co najmniej 50% uczestników projektu muszą stanowić osoby powyżej 50 roku życia lub osoby młode poniżej 25 roku życia, w tym minimum 30% osoby, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET)			
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie tego kryterium wynika z faktu, iż osoby młode oraz powyżej 50 roku życia zaliczane są do grup znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Osoby młode mają trudności ze zdobyciem pierwszego doświadczenia zawodowego, wejściem oraz utrzymaniem się na rynku pracy, natomiast osoby starsze mają trudności	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

	z dostosowaniem swoich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu		
Kryteria strategiczne			
	1. Wsparcie doradcze i szkoleniowe jest udzielane w ramach subsydiowanego zatrudnienia, praktyki lub stażu zawodowego u konkretnego pracodawcy lub dostosowanego do potrzeb konkretnego pracodawcy.	WAGA	10 pkt.
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie wyższej efektywności wsparcia oferowanego uczestnikom projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby długotrwale bezrobotne.	WAGA	10 pkt.
Uzasadnienie:	Osoby długotrwale bezrobotne są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem zatrudnienia oraz zagrożoną wykluczeniem społecznym. Często jest to spowodowane brakiem motywacji do podejmowania przez nich nowych wyzwań, co przekłada się na niechęć pracodawców do zatrudniania osób długotrwale bezrobotnych. Na koniec czerwca 2013 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostawało 44.947 osób długotrwale bezrobotnych - 53,4% ogółu, w tym 23.173 kobiety. W porównaniu do czerwca 2012 r. grupa ta zwiększyła się o 1.469 osób, tj. 3,4%, co potwierdza konieczność koncentrowania wsparcia na osobach dłuższy czas pozostających bez zatrudnienia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	3. Wsparcie szkoleniowe oferowane w ramach projektu kończy się egzaminem przeprowadzonym przez podmiot zewnętrzny, weryfikującym umiejętności i kompetencje zawodowe nabyte podczas projektu.	WAGA	10 pkt.
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie preferowania przez Wnioskodawców szkoleń, które kończą się dokumentem potwierdzającym uzyskanie konkretnych kwalifikacji, a nie wyłącznie zaświadczeniem potwierdzającym uczestnictwo w szkoleniu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Szkolenia zawodowe dotyczyć będą wyłącznie następujących branż kluczowych dla województwa świętokrzyskiego: inteligentne i energooszczędne budownictwo, turystyka uzdrowiskowo – medyczna, metalurgiczna, maszynowa, motoryzacyjna, odlewnicza, wydobywcza, przeróbka surowców skalnych, zielone miejsca pracy.	WAGA	10 pkt.
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnić wsparcie szkoleniowego jak najbardziej dostosowanego do specyfiki województwa świętokrzyskiego. Wskazane branże wynikają ze Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Beneficjent systemowy	13 powiatowych i 1 Miejski Urząd Pracy województwa świętokrzyskiego		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	01.2014 – 31.12.2014		
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007 – 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
335.225.327,43 PLN	93.587.800,00 PLN		428.813.127,43 PLN
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Co najmniej 50% uczestników projektu muszą stanowić osoby powyżej 50 roku życia lub osoby młode poniżej 25 roku życia, w tym minimum 30% osoby, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej obejmującą przykładowo: wsparcie w postaci dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub ofertę pracy w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w PUP/MUP.		
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie tego kryterium wynika z faktu, iż osoby młode oraz powyżej 50 roku życia zaliczane są do grup znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Osoby młode mają trudności ze zdobyciem pierwszego doświadczenia zawodowego, wejściem oraz utrzymaniem się na rynku pracy, natomiast osoby starsze mają trudności z dostosowaniem swoich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w każdym roku obowiązywania Planu Działania i zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	
	Uzasadnienie:	2. Wsparciem w ramach projektu objęte zostaną wszystkie osoby figurujące w rejestrze powiatowych urzędów pracy oraz miejskiego urzędu pracy, które uprzednio utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty. 3. W przypadku projektów adresowanych do osób bezrobotnych projekt zakłada na zakończenie jego realizacji: – Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%, – dla osób w wieku 15 - 30 lat – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%, – dla osób w wieku 50 - 64 lata – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%, – dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%, – dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%.	

	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia efektywności zatrudnieniowej proponowanych w projektach form wsparcia. Powyższe wskaźniki efektywności zatrudnieniowej są zgodne z zaleceniami Komisji Europejskiej i należy je wskazać we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w każdym roku obowiązywania Planu Działania i zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
		<p>4. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (według stanu na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie).</p>
	Uzasadnienie:	<p>Osoby niepełnosprawne są grupą defaworyzowaną na rynku pracy, doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia, w związku z czym istnieje konieczność podejmowania na ich rzecz działań związanych z podnoszeniem kwalifikacji i ułatwieniem podejmowania zatrudnienia. Na koniec czerwca 2013 r. w rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy pozostawało 4.250 bezrobotnych niepełnosprawnych, którzy stanowili 5% ogółu bezrobotnych.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w każdym roku obowiązywania Planu Działania i zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
		<p>5. Co najmniej 50% uczestników projektu objętych zostanie dodatkowo Indywidualnym Planem Działania.</p>
	Uzasadnienie:	<p>Jednym ze wskaźników określonych w <i>Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL</i> jest konieczność objęcia uczestników projektów Indywidualnymi Planami Działania. Z uwagi na fakt, iż wskaźnik ten znaczenie odbiega od zakładanych wartości docelowych konieczne jest podjęcie działań mających na celu zapewnienie jego osiągnięcia. Ponadto jest to ważny element aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, który zapewni kompleksowość oraz adekwatność form wsparcia do faktycznych uczestników projektów, co w konsekwencji powinno przyczynić się do ułatwienia powrotu na rynek pracy.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w każdym roku obowiązywania Planu Działania i zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

W *Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014* zostaną wskazane jako priorytetowe takie projekty, w których wykazana zostanie spójność i powiązanie z projektami realizowanymi w ramach innych dostępnych w województwie funduszy UE. Nadanie priorytetowego charakteru tego typu projektom w dokumencie opracowywanym przez samorząd województwa, określającym kierunki regionalnej polityki rynku pracy będzie skutecznym rozwiązaniem systemowym zapewniającym komplementarność i spójność wsparcia finansowanego w regionie ze środków EFS, EFRR i EFRROW.

Planowany do ogłoszenia konkurs w ramach Poddziałania 6.1.1 wykazuje również komplementarność z dokumentem „*Perspektywy RSI Świętokrzyskie*” w szczególności w zakresie zgodności rodzajów szkoleń z najważniejszymi kierunkami rozwoju województwa świętokrzyskiego określonymi w tym dokumencie.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, w tym:	57611	63621	51007	124,73%
- liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	17900	20320	12595	161,33%
Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem), w tym:	8194	8394	6628	126,64%
- liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje (ogółem)	8194	8394	6488	129,38%
- liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	160	160	140	114,29%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	327	327	219	149,32%
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	100%	100%	100%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	8 194	8 394	5 127	163,72%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych				
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)				
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych				
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy				
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, w tym:	21030	22181	21696	102,24%
- liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem) zamieszkujących obszary wiejskie	13100	14094	14094	100,00%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały bezzwrotne dotacje	1510	1646	1047	157,21%
Wskaźniki rezultatu				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	1510	1646	1047	157,21%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)				
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych				
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy				
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych				
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, w tym:	38843	41833	24232	172,64%
- liczba osób niepełnosprawnych	2450	2922	1450	201,52%
- liczba osób długotrwale bezrobotnych	17800	18980	6944	273,33%
- liczba osób z terenów wiejskich	28800	31233	11005	283,81%
Liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:	6000	6571	2 220	295,99%
- liczba osób niepełnosprawnych	158	166	131	126,72%
- liczba osób długotrwale bezrobotnych	2684	2884	655	440,31%
- liczba osób z terenów wiejskich	3621	3821	958	398,85%
Wskaźniki rezultatu				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	6000	6571	2220	295,99%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych				
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy				
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych				
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)				
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób powyżej 50 roku życia, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania	7450	8289	8289	100,00%
Liczba osób powyżej 50 roku życia, które otrzymały bezzwrotne dotacje	730	770	460	167,39%
Wskaźniki rezultatu				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	730	770	460	167,39%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą				
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą				

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2014 r.	Kontraktacja 2014 r.		Kontraktacja 2015r.	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*	Wydatki 2014 r.					Wydatki 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014 r.
	Wynikająca z PD na 2013 r.	Wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 6.1	18 628 220,00	104 784 649,00	0,00	563 012 067,43	121 346 623,53	27 720 000,00	7 764,70	93 618 858,83	0,00	7 773 503,17	99 720 000,00
Poddziałanie 6.1.1	18 628 220,00	11 196 849,00	0,00	111 117 793,00	27 500 000,00	27 500 000,00	0,00	0,00	0,00	7 773 503,17	27 500 000,00
Poddziałanie 6.1.2	0,00	0,00	0,00	23 081 147,00	258 823,53	220 000,00	7 764,70	31 058,83	0,00	0,00	220 000,00
Poddziałanie 6.1.3	0,00	93 587 800,00	0,00	428 813 127,43	93 587 800,00	0,00	0,00	93 587 800,00	0,00	0,00	72 000 000,00
Działanie 6.2	0,00	0,00	0,00	93 651 179,00	580 000,00	580 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	580 000,00
Działanie 6.3	0,00	0,00		2 373 257,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RAZEM PRIORYTET VI	18 628 220,00	104 784 649,00	0,00	659 036 504,39	121 926 623,53	28 300 000,00	7 764,70	93 618 858,83	0,00	7 773 503,17	100 300 000,00
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00			1 954 225,00					687 390,00	2 905 776,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00			0,00					0,00	0,00

* - kontraktacja narastająco powinna uwzględniać kwoty z kol. 2-4

