

MINISTERSTWO
ROZWOJU REGIONALNEGO

DEPARTAMENT ZARZĄDZANIA
EUROPEJSKIM FUNDUSZEM SPOŁECZNYM

Warszawa, 2010 -08- 18

DZF-I-82201-93-PM/10

NK 113033 110

Pan Adam Horbulewicz
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Toruniu

Szanowny Panie Dyrektorze,

W odpowiedzi na pismo z dnia 5 sierpnia br., znak: RKLPP.9012-1-24/WCg/2010, odnośnie doprecyzowania zakresu grupy docelowej „kobiety powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci” w ramach Działania 6.2 PO KL, pragnę przedstawić poniżej stanowisko Instytucji Zarządzającej w przedmiotowej sprawie.

Wsparcie przeznaczone na rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia w ramach Działania 6.2 PO KL kierowane jest do osób fizycznych, w tym również do osób pracujących, które w momencie przystąpienia do projektu były zatrudnione w ramach umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych. Jednocześnie preferencyjne traktowanie kobiet powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci wymaga doprecyzowania warunków kwalifikujących tą grupę docelową do udziału w projekcie.

W opinii Instytucji Zarządzającej, podstawowym kryterium wyróżniającym tę grupę docelową powinien być brak stałego zatrudnienia wykonywanego przez nieprzerwany okres co najmniej 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu, przy czym do okresu tego nie należy wliczać czasowych umów cywilnoprawnych zawieranych na okres krótszy niż 12 miesięcy, a także okresu trwania urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego.

Do udziału w projekcie mogą zatem przystąpić nie tylko kobiety nieaktywne zawodowo lub pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby bezrobotne), ale również kobiety, które w dniu przystąpienia do projektu były zatrudnione, wykonywały inną pracę zarobkową lub też osiągały dochody z innych źródeł (w tym m.in. z tytułu wynajmu mieszkania), jednak z uwagi na obowiązki związane z wychowaniem dzieci nie podjęły stałego zatrudnienia w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy. Środki finansowe przeznaczone na rozwój przedsiębiorczości mają zatem pomóc uczestnikom projektu w trwałej reintegracji z rynkiem pracy oraz w zapewnieniu warunków dla efektywnego godzenia życia zawodowego i rodzinnego.

Jednocześnie pragnę podkreślić, iż Instytucja Zarządzająca określa jedynie ramowe kryteria kwalifikowalności tej grupy docelowej do udziału w projekcie, zaś IOK ma możliwość dalszego doprecyzowania (w tym zawężenia) powyższej definicji po uwzględnieniu specyficznej sytuacji kobiet na regionalnym rynku pracy oraz po dokonaniu analizy dostępnych badań i raportów na temat ewentualnych barier, na jakie napotykają kobiety powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci. Powyższe informacje powinny zostać udostępnione beneficjentom ubiegającym się o środki na dofinansowanie projektu najpóźniej w dniu ogłoszenia konkursu - w ramach opracowanej przez IOK dokumentacji konkursowej.

Z poważaniem,

zastępca Dyrektora
Departamentu
[Podpis]

Do wiadomości: IP/IP2 komponentu regionalnego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Ministerstwo
Rozwoju Regionalnego
ul. Wspólna 2/4
00-926 Warszawa

tel. (022) 501 50 04
fax (022) 501 50 31
www.mrr.gov.pl
www.funduszeuropejskie.gov.pl

